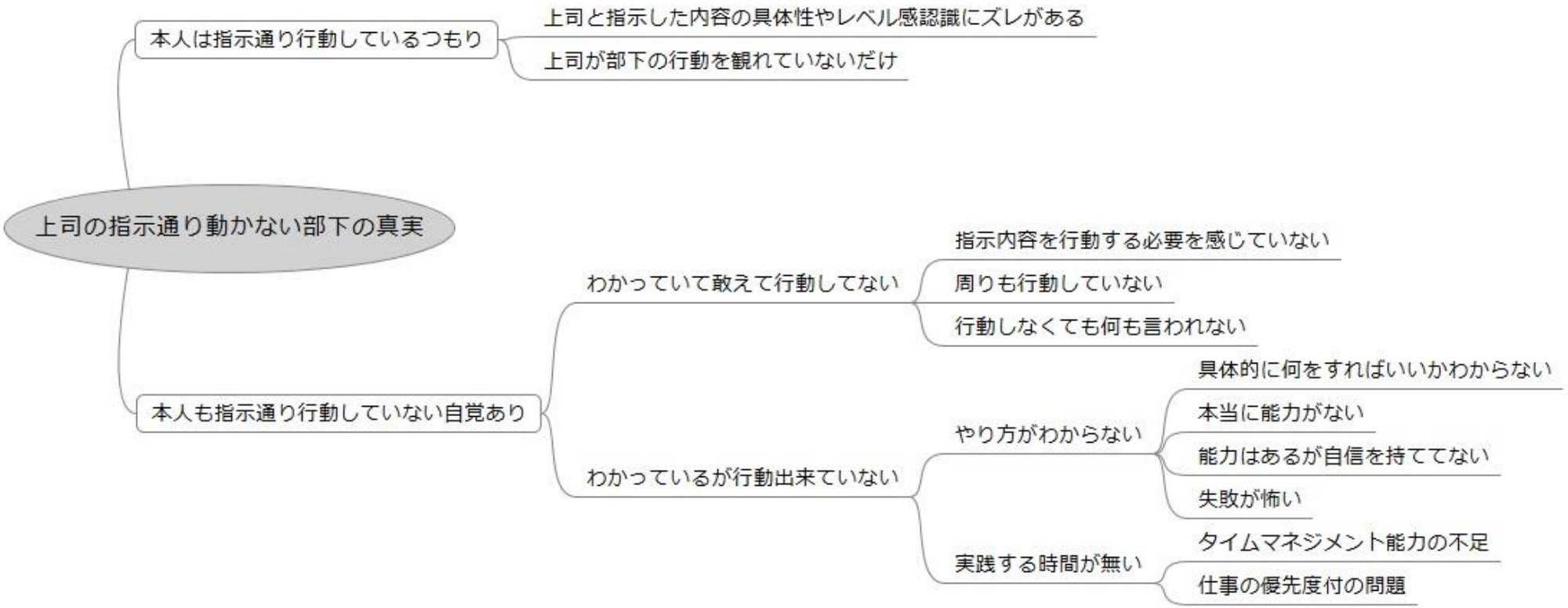
部下が指示通り動かないと嘆く前に

「指示をしても部下が動いてくれない」と思考停止するのではなく
「Why」に焦点をあて、必要な対策を施せてこそ上司です。



少し分解しただけでも「指示をしても部下が動かない」事実の背景には
これだけの理由が考えられます。
そして、それぞれを前提とすると上司がとるべきアプローチは違ってくるのです。

Copyright © 組織営業総研 All Rights Reserved